

Cerere de solicitare a sprijinului organizațiilor nonguvernamentale

Către Fundatia Motivation Romania,

Subscrisa Fokker Engineering Romania SRL, cu sediul (sediul activității principale) în localitatea Bucuresti, sector 2, Bulevardul Dimitrie Pompeiu, Nr. 5-7, Hermes Business Campus, Cladirea C, Et. 3, Romania, [REDACTED]

[REDACTED] solicit sprijinul dumneavoastră pentru a informa persoanele cu dizabilități pe care le aveți în evidență, cu privire la oportunitățile de angajare în cadrul Fokker Engineering Romania pentru următoarele funcții/posturi:

| Nr crt. | Denumire post vacant | Cod COR | Nr. posturi vacante | Atribuțiile postului | Calificarea sau competențele necesare ocupării postului vacant ¹ | Norma de lucru ² | Tipul raportului și durata ³ |
|---------|----------------------|---------|---------------------|-------------------------------|---|-----------------------------|---|
| 1. | Inginer Aviatie | 214406 | 1 | Conform Fisa Postului atasata | Conform Fisa Postului atasata | 8h | Durata nedeterminata |

Informații suplimentare se pot obține la nr.telefon +40734 454 390, e-mail maria.iancu@fokker.com persoana de contact Maria Iancu.

Data 29.01.2026

[REDACTED]

[REDACTED]

¹Se completează cu calificarea sau, după caz, cu competențele necesare ocupării postului vacant.

²Se completează cu norma de lucru prevăzută pentru postul vacant respectiv.

³Se completează, după caz, cu raport de muncă sau raport de serviciu și durată nedeterminată sau durată determinată.

Anexa 1

FISA POSTULUI

Salariatul va îndeplini funcția Inginer Aviatie (Asociat), în conformitate cu Clasificarea Ocupațiilor din România.

Angajatorul îl informează prin prezenta pe Salariat că în conformitate cu articolul 294 din Codul Muncii, acesta se caracterizează drept salariat [fără putere executivă] al Angajatorului.

Principalele responsabilități și atribuții ale Salariatului sunt după cum urmează:

1. Scopul rolului:

- Să sprijine dezvoltarea și implementarea soluțiilor tehnice care sunt conforme cu toate cerințele relevante ale clienților, reglementărilor și de navigabilitate, în cadrul programului, programului și constrângerilor de producție convenite.

2. Responsabilități cheie:

- Implementează și sprijină dezvoltarea de soluții tehnice care sunt conforme cu toate cerințele relevante ale clienților, reglementările și de navigabilitate, în cadrul programului, planificării și constrângerilor de producție convenite. Identifică probleme tehnice și aplică/integrează soluții.
- Identifică problemele tehnice și aplică/integrează soluții.
- Sprijină și implementează metode de planuri, seturi de instrumente și abordări care sunt adecvate și conforme pentru atingerea obiectivelor de proiectare și program.
- Oferă input pentru ofertele și propunerile din cadrul programelor/proiectelor alocate.
- Înțelege riscurile tehnice și propune mitigații în cadrul programelor/proiectelor alocate.
- Sprijină generarea de specificații/planuri de testare și/sau mijloace alternative de conformitate, în funcție de necesitate, pentru a demonstra că soluția de proiectare respectă cerințele de certificare.
- Asistă la dezvoltarea proiectelor care sunt rentabile folosind tehnici adecvate de proiectare, cum ar fi fabricarea și asamblarea (DFMA) și proiectarea la cost.
- Sprijină crearea definițiilor de proiectare, inclusiv dimensiuni, materiale, piese, note de proces, ansambluri și toleranțe care sunt aliniate la toate cerințele și obiectivele de proiectare.
- Generează și își verifică automat livrabilele, documentele și rapoartele atribuite de proiect, în funcție de necesitate, în limitele autorizațiilor de semnătură.
- Sprijină recenziile tehnice și ale clienților, inclusiv revizuirile oficiale ale fazelor de proiect, inclusiv crearea și pregătirea datelor tehnice și prezentărilor.
- Procesează concesiunile și asistă la implementarea soluțiilor pentru a aborda produsele și modelele neconforme.
- Efectuează toate activitățile la un nivel de independență cu sprijinul inginerilor lideri și experți.

Annex 1

JOB DESCRIPTION

The Employee shall hold the position of Associate Engineer according to Romanian Job Classification.

The Employer hereby informs the Employee that in accordance with article 294 of the Romanian Labour Code he/she qualifies as a [non-executive] Employee of the Employer.

The Employee's main responsibilities and tasks shall be as follows:

1. Role purpose:

- To support development and implementation of technical solutions that are compliant with all relevant customer, regulatory, and airworthiness requirements, within agreed program, schedule, and manufacturing constraints.

2. Key accountabilities:

- Implement and support development of technical solutions which are compliant with all relevant customer, regulatory, and airworthiness requirements, within agreed program, schedule, and manufacturing constraints.
- Identify technical problems and apply/integrate solutions.
- Support and implement methods plans, toolsets and approaches that are appropriate and compliant to achieve the design and programme objectives.
- Provide input to bids and proposals within assigned programmes/projects.
- Understand technical risks and propose mitigations within assigned programmes/projects.
- Support generation of test specifications/plans and/or alternate means of compliance as required to demonstrate design solution complies with certification requirements.
- Assist in developing designs that are cost effective using appropriate techniques for design such as manufacture and assembly (DFMA) and design to cost.
- Support creation of design definitions, including dimensions, materials, parts, process notes, assemblies, and tolerances which are aligned to all design requirements and objectives.
- Generate and self-check assigned project deliverables, documents, and reports as required within limits of signature authorizations.
- Support technical and customer reviews, including formal gate reviews, including the creation and preparation of technical data and presentations.
- Process concessions and assist in implementing solutions to address non-conforming products and designs.
- Perform all activities at a level of independence with the support of lead and expert engineers.

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Asistă la dezvoltarea și întreținerea instrucțiunilor de lucru, procedurilor, manualelor tehnice și ghidurilor.• Sprijină echipa de inginerie de producție pentru toate definițiile și cerințele materialelor și proceselor asociate cu proiectarea produsului, acolo unde este cazul.• Înțelege procesul de calificare a materialelor și a proceselor și ajută cu respectarea cerințelor și reglementările interne, ale clienților, acolo unde este cazul. <p>3. Specificatii personale:</p> <p>3.1. Generale:</p> <ul style="list-style-type: none">• Trebuie să dețină un nivel adecvat de cunoștințe funcționale de inginerie (de obicei, cadrul de excelență tehnică, nivelul 2 sau mai mare în zona de expertiză corespunzătoare) cu experiență sau cunoștințe de lucru/interfață cu alte discipline de inginerie și manufacturare (inclusiv clienți și furnizori) pentru a executa cu succes obiectivele echipelor funcționale de proiect.• Trebuie să cunoască industria aerospațială și în zona funcțională de proiect/program este responsabil (de exemplu, proiectare, analiză, EWIS etc.) pentru a sprijini cu succes întregul IPT în atingerea obiectivelor generale de afaceri.• Trebuie să dețină un bun nivel tehnic de rezolvare a problemelor. <p>3.2. Esențiale:</p> <ul style="list-style-type: none">• Deține calificări tehnice relevante (licență, master sau echivalent) sau un nivel relevant de experiență pentru a îndeplini sarcinile de inginerie.• Capabil/Capabilă să acționeze din proprie inițiativă, cu îndrumări adecvate în cadrul procedurilor funcționale / guvernantei definite.• Abilitatea de a descrie informații tehnice unui public larg din cadrul organizației.• Să aibă cunoștințe de bază despre principiile Lean.• Capabil să analizeze și să interpreteze cerințele clienților. <p>3.3. De dorit:</p> <ul style="list-style-type: none">• Are experiență relevantă dobândită într-o disciplină de inginerie, în mod ideal într-un mediu aerospațial și în echipe de proiect de inginerie multidisciplinare (Design/CM, EWIS, Analiză, M&P, Fabricare/Industrializare).• Cunoașterea altor funcții (operațiuni, producție, management al furnizorilor).• Cunoașterea bugetelor.• A lucrat în echipe interculturale. <p>3.4. Atribute personale:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sa fie capabil de:<ul style="list-style-type: none">○ Contribuie în cadrul echipei prin activități de schimbare, asigurând o comunicare continuă în două sensuri.○ Concentrare pe îmbunătățirea continuă și rezolvarea problemelor.○ Angajat să construiască relații cu clienții și colegii.○ Lucrează eficient cu diverse grupuri de oameni. | <ul style="list-style-type: none">• Assist the development and maintenance of work instructions, procedures, technical manuals, and guidelines.• Support manufacturing engineering team for all material and process definitions and requirements associated with the product design, where applicable.• Understand material and processes qualification process, and assist with compliance to internal, customer, and regulatory requirements, where applicable. <p>3. Person specification:</p> <p>3.1. General:</p> <ul style="list-style-type: none">• Must possess an appropriate level of engineering functional knowledge (typically Technical Excellence Framework level 2 or higher in the appropriate Area of Expertise) with experience or knowledge of working/interfacing with other Engineering & Manf. Eng. disciplines (including customers and suppliers) in order to successfully execute the functional project team(s) objectives.• Must have an awareness of the Aerospace industry and in the functional area the project/programme is responsible for (eg. Design, Analysis, EWIS, etc.) in order to successfully support the whole of the IPT in achieving the overall business objectives.• Must possess a good level of technical problem solving skills. <p>3.2. Essential:</p> <ul style="list-style-type: none">• Holds relevant technical qualifications (Bachelor, Master or equivalent) or a relevant level of experience to perform the engineering tasks.• Able to act under own initiative with suitable guidance within defined functional procedures / governance.• Ability to describe technical information to a wide audience within the business.• Have an awareness of Lean Principles.• Able to analyze and interpret customer requirements. <p>3.3. Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none">• Has relevant experience gained within an engineering discipline, ideally within an aerospace environment and in multi-disciplinary engineering project teams (Design/CM, EWIS, Analysis, M&P, Manufacturing/Industrialization).• Awareness of other functions (Operations, Production, Supplier Management).• Awareness of budgets.• Worked in cross-cultural teams. <p>3.4. Personal Attributes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Be capable of:<ul style="list-style-type: none">○ Contribute to teams through change activities, ensuring continuous two way communication.○ Focus on continuous improvement and problem solving.○ Commit to relationship building with customers and colleagues. |
|---|---|

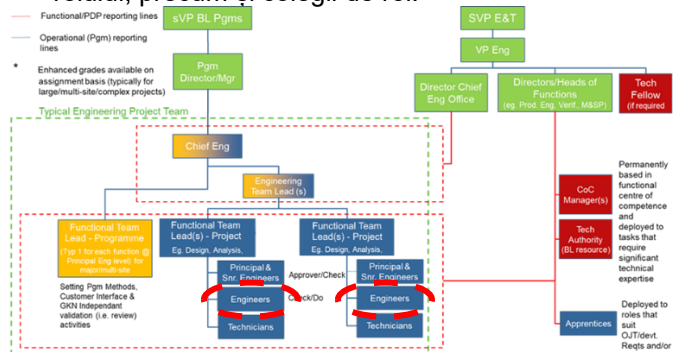
- Demonstrează în mod constant următoarele atribute și valori:
 - Recunoaște nevoile oamenilor și răspunde flexibil.
 - Demonstrează sensibilitate interpersonală.
 - Construiește încredere în ceilalți.
 - Nevoie de învățare continuă, creștere și curiozitate.
 - Iese în afara zonei de confort.
 - Provoacă ipotezele și discuțiile și caută dovezi.
 - Are încredere în oameni în îndeplinirea activităților.
- Cunoștințe personale:
 - Știe ce generează profit în zona de afaceri.
 - Cunoaște părțile interesate cheie.
 - Cunoaștere aprofundată a industriei proprii și a clienților

4. Cerințe de călătorie

- Capabil(ă) să călătorească conform cerințelor postului, inclusiv la nivel internațional.

5. Organigrama:

- Organigrama relevantă pentru rol care arată, acolo unde este posibil, liniile de raportare deasupra și dedesubtul rolului, precum și colegii de rol:



Salariatul își va îndeplini obligațiile cu buna-credință și diligență, în conformitate cu cerințele profesionale de nivel înalt și cu așteptările Angajatorului, trebuind să respecte hotărârile Angajatorului, instrucțiunile și regulamentele interne. Salariatul va menține relații profesionale și de cooperare cu ceilalți salariați, precum și cu clienții și contractorii Angajatorului.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor sale și atingerii obiectivelor stabilite de Angajator, Salariatul va utiliza pe deplin toate mijloacele, instrumentele și resursele puse la dispoziția sa de către Angajator, abținându-se, în același timp, de la orice utilizare neglijentă, excesivă sau necorespunzătoare a unor astfel de mijloace, instrumente și resurse.

Când este necesar, Salariatului îi poate fi solicitat să efectueze lucrări care îi depășesc atribuțiile obișnuite, așa cum sunt stabilite prin acest Contract, în funcție de abilitățile, de calificarea și competența sa și de prevederile Codului

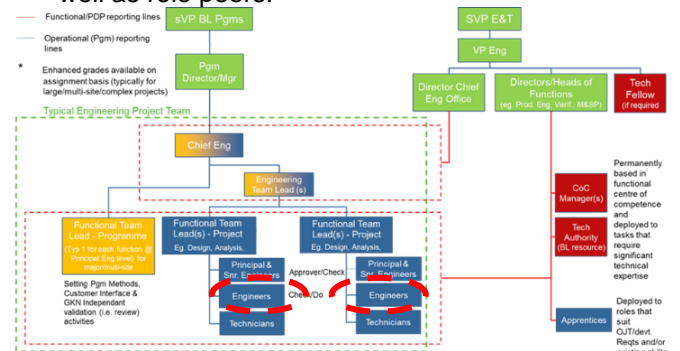
- Work effectively with diverse groups of people.
- Consistently demonstrate the following attributes and values:
 - Recognize what people need from you and respond flexibly.
 - Demonstrates interpersonal sensitivity.
 - Builds confidence in others.
 - Hunger for continuous learning, growth and curiosity.
 - Stretch out of comfort zone.
 - Challenge assumptions and hearsay, and look for evidence.
 - Trusts people to do their job.
- Personal knowledge:
 - Knows what drives profit within their business area.
 - Knows the key stakeholders.
 - In depth knowledge of own industry and customers.

4. Travel requirements

- Able to travel as required by the Position including internationally.

5. Organization Chart:

- Org Chart relevant to the role showing, where possible, reporting lines above and below the role, as well as role peers:



The Employee shall perform his/her duties faithfully and diligently, to the best of his/her abilities, in accordance with high-level professional requirements and the Employer's expectations and subject to the corporate resolutions, internal rules and instructions thereof. The Employee shall maintain a professional and cooperative environment with the others employees, as well as with the Employer's clients and contractors.

In order to fulfil his/her duties and meet the goals targets set by the Employer, the Employee shall make full use of all means, tools and resources put at his/her disposal by the Employer, refraining from an negligent, wasteful or misuse of the said means, tools and resources.

When justified by the Employer's immediate needs, the Employee may be required to perform such work that exceeds his/her normal tasks, as set under this Agreement, subject to his/her skills, qualification and

